

Immediatamente Eseguitibile



Provincia di Reggio Calabria

DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Oggetto: **Approvazione del Piano della Performance per l'anno 2013.**

L'anno duemilatredici il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE alle ore 16:15, nella sede del Palazzo Provinciale di Reggio Calabria, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Provinciale così composta:

Cognome	Nome	Qualifica	Votazione		
			favorevole	contrario	astenuato
RAFFA	dott. Giuseppe	Presidente	×		
VERDUCI	Giovanni	Vice Presidente	×		
ARRUZZOLO	Giovanni	Assessore	×		
CANDIDO	Mario	Assessore	×		
GIANNETTA	Domenico	Assessore	×		
LAMBERTI-CASTRONUOVO	Eduardo	Assessore	<hr/>		
PIRROTTA	Giuseppe	Assessore	×		
RAO	Gaetano	Assessore	×		

Partecipa il Segretario Generale, Dott. Antonino Minicuci

Il Presidente

Considerato il numero legale degli intervenuti;

Visto il T. U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n°267);

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Direttore Generale (Dott. A. Minicuci), per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: **favorevole**;
- Il Dirigente del Settore Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere //;

Dichiara aperta la discussione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali;
- l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 52, del 5 agosto 2013, il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2013;
- con deliberazione n. 154, del 7 agosto 2013, la Giunta Provinciale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2013, relativamente alla parte finanziaria;
- con deliberazione n. 118, del 6 aprile 2011, la Giunta Provinciale ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di cui all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico per l'avvio del ciclo di gestione della performance e che contiene le linee guida per gli enti locali;

Visto il "Piano della Performance" per l'anno 2013, predisposto dal Direttore Generale ed allegato alla presente, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Tenuto presente che la redazione del sopra citato "Piano della Performance 2013", è stata condizionata dal rinvio delle scadenze inerenti l'approvazione del bilancio e dal protrarsi dell'incertezza normativa sull'abolizione delle Province, per cui per la valutazione di taluni indicatori di performance si è ritenuto necessario richiedere apposite relazioni ai Dirigenti, che dovranno essere trasmesse all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e al Direttore Generale;

Considerato che lo stesso "Piano della Performance" è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in aderenza a quanto richiesto al punto 1.2 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" di cui alla deliberazione di G.P. n.118/2011;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi SI NO

Favorevoli n° _____ , contrari n° _____ , astenuti n° _____

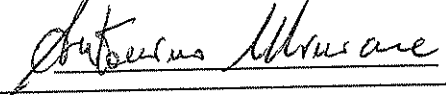
DELIBERA

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
 - Di approvare il "Piano della Performance" per l'anno 2013, predisposto dal Direttore Generale ed allegato alla presente, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;
 - Pubblicare il presente "Piano della Performance" sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";
 - Trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dell'Ente ed alle OO.SS.;
 - Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n.267/2000.
- — — — —

DIREZIONE GENERALE

Parere in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**

Il Direttore Generale

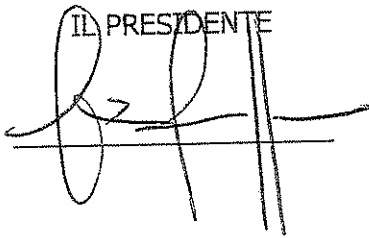


Parere in ordine alla regolarità contabile per le deliberazioni che comportano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente:

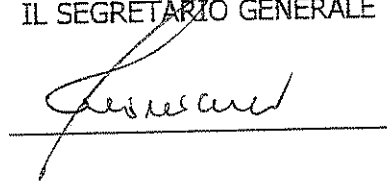
Il Dirigente

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE



Prot. n° _____ li _____

La presente deliberazione viene comunicata ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Il Responsabile



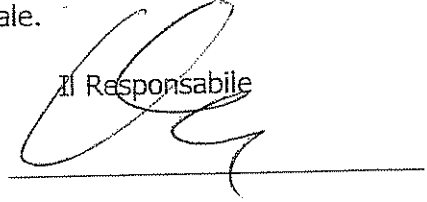
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____;

Il Responsabile

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000, è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo on - line, per dieci giorni consecutivi;
 La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000, è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta Provinciale.

Il Responsabile



PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 1 - Segreteria / Direzione Generale - Giunta - Contratti Assistenza Giuridico / Amm.va ai Comuni	1	Ente	Procedimenti amministrativi	Monitoraggio ed adeguamento della mappatura dei procedimenti amministrativi	Predisposizione della delibera di Giunta Provinciale di modifica della mappatura dei procedimenti entro il 31/12/2013	60%
			Controllo Strategico	Approvazione del sistema di controllo strategico nell'ambito del regolamento sui controlli interni	Predisposizione della delibera di Giunta Provinciale di approvazione della "Mappa strategica" entro il 31/12/2013	40%
			Carta Servizi	Disseminazione della conoscenza, delle potenzialità e delle opportunità della Carta dei servizi	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	50%
SETTORE 2 - Affari Generali ed Istituzionali - URP - Partecipate	1	Ente	Razionalizzazione processo dei controlli interni delle società partecipate ed in house	Predisposizione Regolamento sulle Società Partecipate ed in House e sui relativi controlli interni.	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	30%
	2	Ente	Attuazione iniziative legate alla sensibilizzazione di processi di Federalismo Fiscale e Governance Locale nell'ambito delle competenze e funzioni attribuite alle Città Metropolitane	Predisposizione proposta planning attuativo sui processi federativi e di decentramento di iniziativa comunitaria sulla cittadinanza attiva	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	20%
	3	Ente				

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Indicatori di Performance Individuali 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 3 - Sistemi Informatici, Innovazione tecnologica - Monitoraggio e Statistica	1	Ente	Procedure attuative piano della prevenzione della corruzione - Piattaforma Alice lavori	Monitoraggio aggiornamento / inserimenti e sviluppo reportistica	Rapporto tra il totale dei lavori inseriti sulla Piattaforma Alice e i lavori in corso. Valutazione relazione Dirigente	40%
	2	Ente	Procedure attuative piano della prevenzione della corruzione - Piattaforma Gestione Procedimenti	Implementazione workflow procedimenti Carta dei Servizi	Rapporto tra il totale dei procedimenti attivati e il totale dei procedimenti della carta dei servizi. Valutazione relazione Dirigente	30%
	3	Ente	Procedure attuative piano della prevenzione della corruzione - Portale Gare On Line	Sviluppo	Rapporto tra il totale delle gare telematiche e il totale delle gare espletate. Valutazione relazione Dirigente	30%
SETTORE 4 - Avvocatura	1	Ente	Esecuzione dei "giudicati" sulle controversie (tempi, modi, difficoltà, previsioni motivate)	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	40%
	2	Ente	Inventario della litigiosità (Contenzioso) - Aspetti: quali/quantitativi (entità) - grado di avanzamento - ipotesi transattive (costi/ricavi) - oneri legali - rischi probabili / grado di rischio (quantificazione (max - minimo)	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	40%
	3	Ente	Organizzazione degli incarichi interni per le cause in cui è parte l'Ente	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	20%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DEGLI INDICATORI PERFORMANCE INDIVIDUALI 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 5 - Economico Finanziario - Provveditorato - Servizio Economico del Personale	1	Ente	Accertamento dei tributi relativi all'Addizionale Provinciale sull'Energia Elettrica - annualità 2008 - 2012		Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	30%
	2	Ente	Accertamento dei tributi relativi all'Imposta Provinciale di Trascrizione (IPT)	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	30%
	3	Ente	Attività ricognitiva riguardo residui perenti trasferimenti erariali - Azioni propedeutiche al recupero	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	40%
SETTORE 6 - Risorse Umane Servizio Giuridico	1	Ente	Fondo decentrato personale non dirigenziale (2013)	Predisposizione corretta fondo	Chiusura contrattazione nell'anno di competenza	50%
	2	Ente	Fondo decentrato Dirigenti (2013)	Predisposizione corretta fondo	Chiusura contrattazione nell'anno di competenza	50%
	1	Ente	Personale educativo agli istituti superiori di 2° grado	Assistente educativo per gli allievi disabili	Assegnazione assistenti educativi entro il 31/12/2013	40%
SETTORE 7 - Istruzione, Università e Ricerca	2	Ente	Orientamento al lavoro per studenti laureandi e laureati dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria	Laboratori di orientamento al lavoro	Avvio percorso formativo e di orientamento entro il 31/12/2013	30%
			Promozione della cultura della prevenzione, della pratica sportiva e di educazione alla salute per affermare il diritto dovere all'istruzione	Adesione al progetto da parte dei centri presidio	Realizzazione primo incontro entro il 31/12/2013	30%
	3	Ente				

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 8 - Formazione Professionale - Politiche del Lavoro - PP.OO.	1	Ente	Politiche attive del lavoro	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	40%
	2	Ente	Progetto NEET	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	40%
	3	Ente	Formazione professionale rivolta ai detenuti presso la Casa Circondariale di Locri	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	20%
SETTORE 9 - Programm. e coord. Politiche Comunitarie - Pol. Sociali - Pol. Giovanili - Volontariato	1	Ente	Catalogo di formazione annuale degli operatori dell'area sociale	Proposta di delibera di Giunta Provinciale	Presentazione della proposta di Giunta Provinciale di approvazione del Catalogo entro il 31/12/2013	40%
	2	Ente	Piano provinciale programmatico di interventi per la lotta alla povertà ed all'esclusione sociale	Incontri con gruppo di lavoro	Definizione del Piano entro il 31/12/2013	30%
	3	Ente	Antenne territoriali Eurodesk	Provvedimento di costituzione	Provvedimento di costituzione entro il 31/12/2013	30%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 10 - Turismo - Beni e attività culturali - Sport	1	Ente	Iniziative innovative e strategiche per lo sviluppo turistico	Regolamento Guida e Accompagnatore Turistico	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	50%
	2	Ente	Lo sport quale fattore sociale ed educativo	Attuazione Libro Bianco Sport della UE	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	30%
	3	Ente	Implementazione ed adozione Piano Strategico operativo per il Planetarium Provinciale Pythagoras	Predisposizione Piano Strategico	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicitiva in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	20%
SETTORE 11 - Agricoltura - Caccia e Pesca	1	Ente	Azioni di promozione e valorizzazione del comparto agro-eno-alimentare. Partecipazione a Fiere ed eventi promozionali	Partecipazione dell'Ente ad eventi fieristici. Realizzazione Enoteca Provinciale	Fiera di Venezia 26/29 ottobre 2013 - Realizzazione Enoteca Provinciale entro il 31/12/2013	40%
	2	Ente	Azioni di sviluppo del Comparto Faunistico Venatorio	Programmazione iniziative in collaborazione con gli Ambiti Territoriali di Caccia. Progettazione interventi	Adozione relativi procedimenti amministrativi entro il 31/12/2013	30%
	3	Ente	Realizzazione Corsi finalizzati al rilascio delle autorizzazioni in materia di acquisto/utilizzo dei prodotti fitosanitari e coadiuvanti	Acquisizione ed istruttoria domande allievi. Organizzazione e tenuta Corsi	Rilascio Tesserini autorizzatori entro il 31/12/2013	30%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 12 - Patrimonio, Espropri - Locazioni e Concessioni	1	Ente	Trasloco sedi uffici provinciali	Attuazione razionalizzazione uffici	Entro il 31/12/2013	50%
	2	Ente	Regolamento dei beni confiscati	Predisposizione proposta di deliberazione per l'approvazione del Regolamento dei beni confiscati	Entro il 31/12/2013	25%
	3	Ente	Regolamento Autoparco	Predisposizione proposta di deliberazione per l'approvazione del Regolamento Autoparco	Entro il 31/12/2013	25%
SETTORE 13 - Viabilità - Trasporti	1	Ente	Grande Progetto Gallico/Gambarie III lotto - tratto Mulini di Calanna - Svincolo per Podargoni, S.Stefano d'Aspromonte	Rispetto tempistica detta da disciplinare di finanziamento sottoscritto tra Regione Calabria e Provincia di RC	Approvazione Progetto definitivo entro il 20/08/2013 - Conclusione Procedure propedeutiche gara entro il 31/12/2013	80%
	2	Ente	Innalzamento standard di sicurezza Su SSPP - Riduzione % sinistri stradali	Riduzione % sinistri stradali	Riduzione > 20%	20%
SETTORE 14 - Difesa del suolo e salvaguardia delle coste	1	Ente	Pozzi per uso industriale e derivazioni per uso idroelettrico	Accertamento delle somme dovute per l'anno corrente	Accertare la somma di almeno Euro 400.000,00, entro il 31/12/2012	40%
	2	Ente	Pozzi per uso industriale e derivazioni per uso idroelettrico	Accertamento delle somme dovute e non incassate relative ad anni pregressi (2007 - 2012)	Accertare la somma di almeno Euro 500.000,00, entro il 31/12/2012	40%
	3	Ente	Rilevamento e gestione del territorio rispetto alla criticità sismica	Verifica performance al 31/12/2013	Valutazione relazione Dirigente (rif. nota esplicativa in coda al Riepilogo Indicatori Performance Individuali)	20%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 15 - Pianificazione territoriale, Programmazione, Urbanistica	1	Ente	Commissione Urbanistica Provinciale	Inseadimento CUP	Inseadimento entro il 31/12/2013	20%
	2	Ente	Autorizzazioni paesaggistiche - Nuovo regolamento	Proposta di modifica del Regolamento per il rilascio delle Autorizzazioni paesaggistiche	Trasmissione al Direttore Generale della proposta entro il 31/12/2013	40%
	3	Ente	Autorizzazioni paesaggistiche - Tempi rilascio certificazione	Diminuzione tempi rilascio certificazione	Fase istruttoria entro 60 gg Rilascio entro 20 gg dalla ricezione del parere della Sovrintendenza	40%
	1	Ente	Concessioni demaniali ed estrazione materiale littoide	Accertamenti sulle pertinenti risorse di Entrata	Accertare la somma di almeno € 500.000,00 entro il 31/12/2013	20%
SETTORE 16 - Ambiente e Energia - Demanio Idrico e fluviale - APQ Infrastrutture	2	Ente	Tributo tutela ambiente (TEFA)	Accertamenti sulle pertinenti risorse di Entrata	Accertare la somma di almeno € 2.800.000,00 entro il 31/12/2013	30%
	3	Ente	Proventi canoni fluviali demaniali	Accertamenti sulle pertinenti risorse di Entrata	Accertare la somma di almeno € 500.000,00 entro il 31/12/2013	20%
	4	Ente	Sopralluoghi sul territorio con o senza il supporto della Polizia Provinciale	Frequenza dei sopralluoghi	Almeno 4 volta a settimana. Verifiche irregolarità	30%
	1	Ente	Fabbricato ex FF.SS. - corpo C	Consegna lavori	Consegna lavori entro il 31/02/2013	10%
SETTORE 17 - Edilizia e Impiantistica Sportiva	2	Ente	ITI Panella	Progetto lavori adeguamento	Approvazione progetto entro il 31/12/2013	30%
	3	Ente	Liceo Scientifico	Progetto lavori adeguamento	Approvazione progetto entro il 31/12/2013	30%
	4	Ente	Fabbricato ex FF.SS. - corpo A	Progetto lavori	Approvazione progetto entro il 31/12/2013	30%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2013
Riepilogo Indicatori Performance Individuali 2013

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
U.O.A. Polizia Provinciale - Sicurezza sui luoghi di lavoro - protezione Civile	1	Ente	Sopralluoghi sul territorio con il Settore Ambiente per l'accertamento delle occupazioni abusive del demanio	Frequenza dei sopralluoghi	Verifiche irregolarità. Sanzioni	50%
	2	Ente	Deleghe Autorità Giudiziaria e P.S.	Adempimento	Denunce - Sequestri - Arresti	50%
Struttura Speciale - Stazione Unica Appaltante - Attività Produttive	1	Ente	Implementazione Gare Telematiche	Estensione operatività	Estensione operatività agli Enti/Comuni associati entro il 31/12/2013	50%
	2	Ente	Implementazione Sportelli Unici Attività Produttive	Avvio SUAP comunali	Avvio di almeno 3 SUAP comunali entro il 31/12/2013	50%

Nota esplicativa: Valutazione relazione Dirigente

La relazione deve evidenziare l'azione svolta dal Dirigente, sulla base degli obiettivi già noti, in quanto proposti dallo stesso e/o concordati con la Direzione Generale. Con indicazione dei vari passaggi effettuati, onde verificare la celerità dell'adempimento ed effettuare la valutazione conseguente.

Tenuto conto che gli obiettivi di cui sopra sono stati proposti dai singoli Dirigenti e/o concordati con la Direzione Generale. Tenuto conto che gli obiettivi di cui sopra appaiono coerenti con gli obiettivi strategici e gestionali dell'Ente. Si esprime parere validante.

Per l'O.I.V.

