

# Stampa Intero Modello in data : 29/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9098 - REGGIO CALABRIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/10/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/10/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/10/2013 01:30:23

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	158.338	204.012	219.022	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	26.225	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	73.537	45.307	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	21	19	17	DIRIGENTI	2.158.719	1.470.835	1.373.873	DIRIGENTI	187.091	0	15.018
CATEGORIA D	458	403	370	CATEGORIA D	14.653.418	11.965.464	10.770.812	CATEGORIA D	495.166	0	1.956
CATEGORIA C	332	311	295	CATEGORIA C	8.465.640	7.904.203	8.059.405	CATEGORIA C	139.697	0	4.570
CATEGORIA B	199	194	181	CATEGORIA B	4.756.011	4.352.108	4.137.971	CATEGORIA B	66.124	0	0
CATEGORIA A	46	46	46	CATEGORIA A	760.075	824.464	876.321	CATEGORIA A	0	0	214
RESTANTE	0	10	9	RESTANTE	0	422.957	262.774	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	1.057	985	920	<b>Totale</b>	30.952.201	27.217.580	25.745.485	<b>Totale</b>	914.303	0	21.758
				<b>Tabella 14</b>	<b>12.581.287</b>	<b>11.131.884</b>	<b>10.329.187</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>43.533.488</b>	<b>38.349.464</b>	<b>36.074.672</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/10/2013 01:30:23

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,83	1	132.113	244.814	219.022	42.033	46.702	48.851	90.080	198.113	170.171	0	0	0	26.225	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,42	1	0	176.489	45.307	0	132.518	45.307	0	43.970	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	21,36	16,73	15,92	92.305	87.912	85.373	44.577	46.695	43.398	47.727	41.217	41.975	0	0	0	8.759	0	944
<b>CATEGORIA D</b>	440,54	406,71	327,81	32.138	29.420	32.851	28.347	28.579	28.912	3.792	841	3.939	0	0	0	1.124	0	6
<b>CATEGORIA C</b>	319,23	324,04	304,84	26.081	24.393	26.423	23.666	23.590	23.568	2.415	803	2.855	0	0	0	438	0	15
<b>CATEGORIA B</b>	192,5	187,35	167,72	24.363	23.230	24.672	22.651	22.624	22.830	1.712	606	1.842	0	0	0	343	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	39,27	44,83	44,11	19.353	18.390	19.864	17.965	17.877	17.879	1.388	512	1.984	0	0	0	0	0	5
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	5,42	5	0	78.084	52.555	0	78.084	52.555	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.013,91</b>	<b>986,33</b>	<b>867,39</b>	<b>29.626</b>	<b>27.595</b>	<b>29.656</b>	<b>25.745</b>	<b>25.961</b>	<b>25.741</b>	<b>3.881</b>	<b>1.634</b>	<b>3.916</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>902</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/10/2013 01:30:23

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	-1	25	8	-34	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	5	15	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	22	21	17	5,09	24,33	20,59	3,68	2,24	1,82	1,05	4,1	24,29
CATEGORIA D	455	407	375	21,74	16,06	23,38	17,56	17,75	17,85	2,75	1,26	6,09
CATEGORIA C	333	318	293	22,26	17,25	28,81	13,52	15,72	17,93	2,12	3,68	8,24
CATEGORIA B	198	198	184	24,72	14,84	25,79	16,49	15,07	20,82	2,09	1,02	6,05
CATEGORIA A	46	46	46	18,8	13,67	28,15	16,41	13,43	21,52	2,8	0,76	3,76
RESTANTE PERSONALE	0	10	9	0	4,8	5,44	0	0,7	1	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	1.055	1.002	924	21,99	16,13	25,65	15,73	15,85	18,19	2,39	2	6,92

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
---

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/10/2013 01:30:23

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	24,18	Retribuzioni, codice P015	0	0	243.865	valore medio	-	-	10.085
L.S.U.	0	3	3	Retribuzioni, codice P065	0	24.000	27.372	valore medio	-	8.000	9.124
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	58	21	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	196.522	528.273	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	3.388	25.156

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	9	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	12.000	33.372	15.892	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.000	3.708	2.649
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di giunta provinciale n. 129/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	19	10	6	0	0	0	0	10	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	42	26	0	0	0	0	42	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	29	0	0	0	0	5	29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	72	62	0	0	0	0	72	62

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	115	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	18	9	0	0	0	0	18	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	280	31	55	0	0	0	0	31	55
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	82	30	0	0	0	0	82	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	58	42	0	0	0	0	58	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	356	50	18	0	0	0	0	50	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	21	20	0	0	0	0	21	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	21	0	0	0	0	9	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	13	2	0	0	0	0	13	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	6	0	0	0	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	85	15	6	0	0	0	0	15	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	96	32	7	0	0	0	0	32	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	45	29	11	0	0	0	0	29	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	5	4	0	0	0	0	5	4
<b>TOTALE :</b>	<b>996</b>	<b>549</b>	<b>371</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>549</b>	<b>371</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	5,09	3,09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11,09</b>	<b>13,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	13	7	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	6	4	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	6	9	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	4	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	10
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>67</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	4	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	23	21	13	4	6	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	0	6	1	12	0	9	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3	3	65	52	4	2	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	13	3	2	0	0	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	38	4	3	5	13	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	2	12	2	21	8	17	6	26	5	1	7	-	-	-	-	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	2	1	23	1	0	45	3	1	3	5	11	-	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	2	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	4	14	4	30	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	1	4	0	0	1	4	0	10	18	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	6	1	1	1	3	3	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	5	0	2	0	3	0	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	6	1	0	1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	22	6	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	24	7	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>77</b>	<b>64</b>	<b>205</b>	<b>138</b>	<b>105</b>	<b>48</b>	<b>82</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>920</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	7	3	1	2	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	25	16	1	17	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	15	0	14	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	5	1	0	0	18	18	36	0	3	-	-	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	5	1	2	0	9	2	2	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	4	6	7	18	9	8	5	17	4	4	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	86

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	22	0	30	0	16	10	13	8	1	0	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	12	20	34	21	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4	4	1	0	3	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	49	0	0	10	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	3	0	11	0	0	10	0	10	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	6	7	13	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	9	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	3	3	0	2	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	2	6	3	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	13	0	14	7	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	5	4	8	2	7	3	0	2	4	0	-	-	40

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	2	0	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>76</b>	<b>19</b>	<b>95</b>	<b>72</b>	<b>126</b>	<b>77</b>	<b>90</b>	<b>60</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>920</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	6	2	0	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	23	13	-	-	19	13	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	22	2	2	0	5	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	33	49	33	7	6	6	-	-	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	18	8	-	-	0	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	30	29	-	-	1	26	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	2	68	22	-	-	9	6	-	-	-	-	112

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	49	19	4	2	5	21	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	3	-	-	2	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	44	12	-	-	6	6	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15	3	3	12	-	-	3	5	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	6	4	14	-	-	0	1	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11	0	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	15	6	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	2	16	4	-	-	3	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	9	7	2	-	-	1	0	-	-	-	-	40
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	3	0	1	3	0	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>88</b>	<b>30</b>	<b>344</b>	<b>223</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>76</b>	<b>106</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>920</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	119	147	0	25	0	2	0	28	-	-	8	9	-	-	0	366	4	6	714
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	84	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	103
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.116	709	703	611	39	0	128	0	7	0	146	143	-	-	122	0	16	10	3.750
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	319	817	151	829	0	116	0	57	-	-	21	60	-	-	0	250	5	9	2.634

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	81	57	0	66	-	-	0	17	-	-	0	2	-	-	-	-	4	2	229
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	72	18	11	0	-	-	0	33	48	0	7	0	-	-	-	-	2	1	192
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	35	75	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	201
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.867	1.626	1.001	1.799	-	-	37	58	3	8	145	128	-	-	-	-	22	27	6.721
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	64	23	8	-	-	-	-	41	0	2	4	-	-	-	-	-	-	178
POSIZIONE ECONOMICA D3	421	458	456	263	-	-	0	30	0	3	378	37	-	-	-	-	3	13	2.062
POSIZIONE ECONOMICA D2	78	97	179	27	-	-	28	3	-	-	3	84	-	-	-	-	0	1	500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	307	528	68	392	-	-	-	-	0	9	18	69	-	-	-	-	8	49	1.448
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.351	917	1.487	1.052	60	0	174	58	49	9	198	68	-	-	-	-	11	4	6.438
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.558	1.213	847	827	-	-	112	119	209	0	199	94	-	-	-	-	14	30	5.222

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	233	113	29	61	-	-	34	0	0	38	15	13	-	-	-	-	1	1	538
POSIZIONE ECONOMICA C2	16	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.481	560	570	379	-	-	49	51	240	11	199	414	-	-	-	-	21	11	3.986
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	460	493	134	765	-	-	73	66	-	-	24	26	-	-	-	-	2	2	2.045
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	427	150	563	191	-	-	54	0	0	3	13	6	-	-	-	-	-	-	1.407
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	204	661	69	585	-	-	0	18	0	3	6	40	-	-	-	-	2	1	1.589
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	99	0	88	0	-	-	47	0	7	0	8	0	-	-	-	-	-	-	249
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	106	0	5	0	-	-	-	-	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	146

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	314	68	111	31	-	-	0	40	-	-	25	6	-	-	-	-	0	2	597
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	281	169	46	440	-	-	10	55	-	-	12	21	-	-	-	-	-	-	1.034
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	106	38	136	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	310
POSIZIONE ECONOMICA B3	42	14	65	15	-	-	-	-	-	-	72	5	-	-	-	-	-	-	213
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	831	250	471	55	-	-	42	22	42	0	34	24	-	-	275	0	3	2	2.051
POSIZIONE ECONOMICA A5	130	28	133	99	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	395
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	835	302	384	374	-	-	74	36	3	3	38	14	-	-	-	-	0	2	2.065
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	35	14	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
<b>Totale</b>	14.150	9.546	7.848	8.959	99	118	862	691	681	87	1.578	1.268	-	-	397	616	131	173	47.204

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	5.096	3.776	-	-	-	48.851
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	41.822	-	-	3.485	-	-	-	45.307
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	179	595.858	-	566	51.340	190	-	-	647.954
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.506	-	-	3.292	-	-	-	42.798
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	859,1	2.029.618	-	73.826	177.408	-	-	5.632	2.275.220
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	495,79	1.170.952	-	41.673	101.727	-	-	1.405	1.312.947
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	18	39.766	-	178	-	-	-	-	39.944

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	1.043	4.539	-	-	-	58.604
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	891	4.366	-	-	-	56.012
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.831,54	3.873.844	-	100.244	331.172	-	-	181	4.305.079
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	120.268	-	3.735	10.528	-	-	1.349	133.182
POSIZIONE ECONOMICA D3	161	326.537	-	13.247	28.513	-	-	87	368.210
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	222.038	-	5.552	19.503	-	-	-	247.093
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	340,24	601.224	-	-	77.657	2.507	-	-	681.388
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.532,18	2.796.349	-	119.946	244.757	-	-	3.056	3.157.996
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.158	2.038.092	-	85.279	178.263	-	-	502	2.301.132
POSIZIONE ECONOMICA C3	88,87	150.198	-	6.338	12.494	54	-	-	169.084
POSIZIONE ECONOMICA C2	23,13	38.729	-	-	3.397	-	-	-	42.126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	855,92	1.386.098	-	486	126.543	955	-	-	1.514.082
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	112	185.531	-	4.343	15.937	-	-	284	205.527

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	577,94	957.347	-	209.288	97.954	3	-	1.805	1.262.787
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	351,8	561.177	-	33.272	49.940	-	-	74	644.315
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	76.574	-	4.602	6.813	-	-	-	87.989
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	1.248	3.262	-	-	-	42.128
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	176,84	277.189	-	108.825	32.322	-	-	97	418.239
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	219,01	337.622	-	6.802	28.902	-	-	73	373.253
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	17	25.826	-	-	6.504	377	-	70	32.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	35.280	-	-	2.946	-	-	-	38.226
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	450,05	650.159	-	-	54.072	58	-	124	704.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	60	87.698	-	1.863	7.518	-	-	-	97.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	469,27	637.934	-	-	53.575	2	-	-	691.511

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	60	262.774	-	-	-	-	-	-	262.774
<b>Totale</b>	10.408,68	19.765.614	-	828.343	1.744.036	4.146	-	14.739	22.327.400

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	44.233	10.000	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.330	0	0	657.501	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	15.219	0	0	108.666	64.012	44.599	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	8.780	0	0	12.786	8.475	25.730	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	3.956	2.063	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	29.052	0	0	48.689	28.145	95.069	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	902	0	0	0	0	3.114	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.449	0	0	2.915	1.698	8.356	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.666	0	0	0	0	6.228	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.395	0	0	3.834	1.781	17.243	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	20.975	19.995	0	0	0	70.173	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	15.286	9.998	0	0	0	53.036	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.127	1.111	0	0	0	4.032	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	290	1.111	0	0	0	1.069	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.396	0	0	0	0	39.158	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.391	0	0	0	0	4.402	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	7.178	0	0	0	0	22.712	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.207	0	0	0	0	13.825	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	574	0	0	0	0	1.886	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.080	0	0	0	0	6.950	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.532	0	0	0	0	8.608	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	194	0	0	0	0	669	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	194	0	0	0	0	669	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4.877	0	0	0	0	17.780	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	658	0	0	0	0	1.943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	4.787	0	0	0	0	15.200	0
<b>TOTALE</b>	<b>144.979</b>	<b>32.215</b>	<b>0</b>	<b>882.580</b>	<b>116.174</b>	<b>466.358</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	80.000	0	0	0	35.696	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	5.771	0	0	0	15.018	501	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	988	0	73.222	24.320	36.021	0	0	0	0	17.045	2.797
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	49.333	22.170	11.858	0	0	0	0	10.100	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	500	0	469	0	0	0	0	2.008	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	4.000	1.219	0	0	0	0	0	370	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.050	0	166.438	80.087	21.713	0	0	0	0	31.603	1.986
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	7.000	3.048	0	0	0	0	1.956	0	204
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	20.292	6.523	19.977	0	0	0	0	0	81

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	61	0	8.125	4.847	1.296	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.959	0	41.708	15.296	35.866	0	0	0	0	6.473	5.031
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	83.420	0	59.913	61.858	27.922	0	0	0	0	22.762	25.139
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	57.802	0	36.188	47.599	16.972	0	0	0	0	15.348	12.093

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	5.257	0	4.000	3.993	0	0	0	0	4.570	0	3.199
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	3.402	0	1.000	1.509	0	0	0	0	0	1.907	379
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	31.552	0	47.250	34.172	13.487	0	0	0	0	500	4.035
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	6.185	0	0	3.944	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	29.096	0	0	20.863	5.882	0	0	0	0	8.815	80
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	12.314	579	0	0	0	0	3.671	2.442
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.079	0	0	1.707	0	0	0	0	0	0	185
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.396	0	0	427	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	12.209	0	0	6.828	1.616	0	0	0	0	2.972	75
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	11.972	0	0	7.742	0	0	0	0	0	4.901	661
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	107	5.500	0	0	0	0	1.312	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.472	0	0	427	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	19.275	0	0	14.894	7.324	0	0	0	0	5.265	2.165
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	3.227	0	0	2.012	0	0	0	0	0	129	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	31.651	0	0	17.556	2.204	0	0	0	214	8.150	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>305.053</b>	<b>80.000</b>	<b>518.969</b>	<b>395.462</b>	<b>214.457</b>	<b>35.696</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.758</b>	<b>143.832</b>	<b>60.552</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>170.171</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>683.121</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>386.889</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>149.232</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>10.640</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>7.216</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>504.832</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>16.224</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>62.291</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>22.223</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>133.586</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>392.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>264.322</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>27.289</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>10.667</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>180.550</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>15.922</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>94.626</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>37.038</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.431</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.048</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>32.730</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>36.416</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.782</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.508</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>863</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>71.580</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>7.969</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>79.762</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.418.085</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	233.639
EROGAZIONE BUONI PASTO	445.169
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.224
COPERTURE ASSICURATIVE	175.357
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	528.273
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.892
ALTRE SPESE	863
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	243.865
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6.315.676
IRAP	2.079.842
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	27.372
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	556.765
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	279.261
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.489
<b>Totale</b>	<b>10.329.187</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
MINISTERO ECONOMIA E FINANZE E.63.999 - CONSORZIO DI BONICA DI RC E.37.630 - COMUNE DI RC E.48.652 - PROVINCIA DI TORINO E.29.184 - COMUNE DI PALMI E.31.073 - AZIENDA S.L. FERRARA E.20.479 - INPDAP ROMA E.113.633 - COMUNE DI MILANO E.91.401 - COMUNE DI CARDETO E.34.739 - COMUNE DI PISA E.17.070 - COMUNE DI LOCRI E.37.945 - COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO E.23.350 - PROVINCIA DI VIBO VALENTIA E.7.609	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Calabria E.171.945 - Regione Lazio E.107.316	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.321.142	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	93.726	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	94.406	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	71.590	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	21.823	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	137.212	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	494.096	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	379.229	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-308.208	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.305.016	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	65.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	65.000	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	503.018

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	866.365
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	10.411
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.379.794
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	300.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	560.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	470.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	586.021
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	60.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.976.021
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	14.201
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	14.201
<b>Totale</b>	<b>3.370.016</b>	<b>3.370.016</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	22327400	25979124	
Totale T13	3418085		
Assegno T14	233639		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	445169	445169	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4224	4224	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	175357	175357	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	528273	528273	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15892	15892	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	863	863	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	243865	243865	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6315676	6315676	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	2079842	2079842	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	27372	27372	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	556765	556765	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>36372422</b>	<b>36372422</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	297750	297750	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>36074672</b>	<b>36074672</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01075760809**

**Codice Fiscale : 80000100802**

**Telefono : 0965364738**

**Fax : 0965364832**

**Email : personale@provincia.rc.it**

**Via : S.ANNA II TRONCO**

**Numero Civico : 0**

**C.A.P. : 89128**

**Città : REGGIO CALABRIA**

**Provincia : RC**

**Codice Catastale : H224**

**Popolazione residente : 550832**

**Superficie(Kmq) : 3210.43**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.rc.it](http://www.provincia.rc.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BATTAGLIA	ATTILIO	0965364478	0965364842	attilio.battaglia@provincia.rc.it

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**EMail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	21
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	13377
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	64
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	66
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	71
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	18
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>21</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>21</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>6</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>12</b>
d) oltre 12 mesi	<b>9</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>21</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>15</b>
b) Diploma superiore	<b>6</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NICEFORO	ANGELA	revisori.conti@provincia.rc.it
MALARA	FRANCESCO	
BARONE	AGOSTINO	

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	49.83
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>31</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	11/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	4653740
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3370016
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4653740
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3370016 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4653740)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		300000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11000
	8	8000
	18	6500
	24	5600
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	586022
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	409

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	319
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	110
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	48,81
Tra 60 e 90% =	38,07
Inferiore o uguale al 60% =	13,13
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....