



# *Provincia di Reggio Calabria*

## *Presidenza-Giunta-Segreteria/Direzione Generale - Contratti Gestione Giuridica del Personale*

\*\*\*

### **AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

Il Dirigente del Settore 1 Presidenza-Giunta-Segreteria/Direzione Generale - Contratti  
Gestione Giuridica del Personale

Visti :

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14;
- gli artt. 9 e 10 del "Regolamento per la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" dell'Ente, di seguito denominato **Regolamento**, approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n.533/2010 e successive modificazioni disciplinanti la costituzione e composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- la deliberazione n. 12/2013 del 23 febbraio 2013 recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione" dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione ANAC (già CIVIT), e i chiarimenti espressi dall'Autorità con la Seduta dell'11 giugno 2014;

### **RENDE NOTO**

che la Provincia di Reggio Calabria intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione(OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, in forma collegiale, conferendo apposito incarico a soggetti in possesso dei requisiti indicati.

#### **1) Oggetto e durata dell'incarico**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) svolge le funzioni previste dalla vigente normativa e dal vigente **Regolamento**.

In particolare, ai sensi dell'art. 8 del **Regolamento**, l'O.I.V.:

- a) monitora, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, istituita presso la Direzione Generale dell'Ente in posizione di staff, il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni;
- b) comunica tempestivamente al Presidente della Provincia, alla Giunta, al Direttore Generale ed ai dirigenti interessati eventuali criticità riscontrate nel corso dell'annualità.

- c) valida preventivamente rispetto all'approvazione da parte dell'Organo di indirizzo politico, il piano triennale della performance e la relazione annuale sulla performance e ne assicura la pubblicità attraverso la pubblicazione sul sito dell'Ente;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009, dai contratti collettivi, dal contratto integrativo e dal presente Regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
- e) effettua la valutazione annuale dei Dirigenti e, su parere dei Dirigenti stessi, la valutazione dei titolari di P.O., secondo quanto stabilito dal documento di definizione del Sistema di valutazione e misurazione della performance;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC, in quanto applicabili agli Enti Locali;
- g) cura, promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza;
- h) esprime parere sulla proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali e sui correlati valori economici ad essi attribuiti, supportando il Direttore/Segretario Generale.

Ai sensi dell'art. 9 del vigente **Regolamento** i componenti dell'OIV sono nominati dal Presidente della Provincia per un periodo di tre anni e possono essere rinnovati una sola volta per il medesimo periodo. I componenti dell'OIV sono revocabili solo per inadempienza e cessano dall'incarico per scadenza del mandato, dimissioni volontarie, impossibilità di svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore ai sessanta giorni.

## **2) Requisiti per la partecipazione e incompatibilità**

Per partecipare alla procedura i soggetti interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei requisiti previsti dalla deliberazione n. 12/2013 dell'ANAC (già CIVIT) e dal vigente **Regolamento**.

In particolare:

### Requisiti Generali

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) Età – Non aver superato i 65 anni di età ovvero 68 anni se magistrato o professore universitario ordinario o associato;
- c) Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- d) Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

ed ai sensi dell'art. 10 del **Regolamento**:

1. I componenti dell'OIV devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno cinque anni nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale, ovvero di avere una esperienza come componente di OIV o Nucleo di valutazione per almeno due anni.
2. Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.  
E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.  
E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.  
Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, o un titolo di studio post-universitario in profili afferenti le suddette materie, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance, oppure elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno cinque anni nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale;  
Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.

3. I componenti dell'OIV non possono essere nominati tra coloro che:
  - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale;
  - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
  - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa Amministrazione;
  - d) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
  - g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
  - i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell' OIV prima della scadenza del mandato;
  - l) siano Revisori dei Conti presso la stessa amministrazione;
  - m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs n. 267/2000.
  
4. I componenti dell'OIV non possono altresì rivestire analogo incarico presso altro Ente o Pubblica amministrazione;

### **3) Modalità di valutazione dei candidati**

Ai sensi dell'art.9, comma 3, del **Regolamento** il componente è nominato dal Presidente della Provincia, su parere favorevole dell'ANAC (già CIVIT).

Il componente è individuato dal Presidente della Provincia a seguito di valutazione dei curricula dei candidati ed a seguito di appositi colloqui con gli stessi, finalizzati ad accertare i requisiti attinenti all'area delle conoscenze, all'area delle esperienze professionali e all'area delle competenze e capacità manageriali e relazionali, nei termini previsti dalla delibera n.12/2013 dell'ANAC (già CIVIT).

Ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art. 14, comma 3 D.Lgs. n. 159/2009, l'Amministrazione è tenuta a trasmettere alla Commissione i *curricula* dei candidati, le rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti 3,4 e 3,5 e al rispetto di esclusività di cui al punto 9, nonché una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dalla delibera n.12/2013 dell'ANAC (già CIVIT).

L'incarico affidato sarà regolato in ogni caso da apposito contratto, nel quale verranno specificati i termini e le modalità di espletamento della prestazione, sulla base delle indicazioni del presente avviso.

### **4) Compenso**

Nel contratto di affidamento dell'incarico verrà quantificato il compenso annuo, nell'importo massimo di € 7.400,00 da intendersi comprensivo di ogni spesa.

### **5) Modalità di presentazione delle domande**

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura, redatta in carta semplice e sottoscritta senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 DPR. 445/2000, in cui attestano le proprie complete generalità, indicano i recapiti, dichiarano il possesso di tutti i requisiti richiesti e l'assenza delle cause di incompatibilità, nonché la presa visione ed accettazione delle norme esposte nel presente avviso ed infine esprimono il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) Relazione di accompagnamento dove si illustri ed evidenzi le esperienze ritenute particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere o che abbia già rivestito, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali di area ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione;
- b) Curriculum vitae formativo e professionale del candidato datato e firmato;
- c) Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, completa della documentazione richiesta, dovrà essere recapitata mediante una delle seguenti modalità:

- **a mezzo Posta elettronica certificata (PEC)** - Unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, la documentazione richiesta, avente ad oggetto “Avviso pubblico reperimento tre componenti dell'OIV”, dovrà essere sottoscritta, successivamente scansionata in formato PDF e spedita al seguente indirizzo [protocollo@pec.provincia.rc.it](mailto:protocollo@pec.provincia.rc.it) ;
- **a mano** - Il plico potrà essere consegnato a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente e farà fede la data e l'orario del timbro apposto dal medesimo ufficio;
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** – Il plico potrà essere inviato mediante raccomandata per servizio postale e farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande, comunque, dovranno pervenire entro e non oltre 10 giorni dalla data di scadenza dell'avviso – pena esclusione dalla selezione;

Le domande e gli allegati – utilizzando esclusivamente i fac-simili predisposti dall'Amministrazione dovranno pervenire presso questa Provincia di Reggio Calabria – Piazza Italia – 89100 Reggio Calabria, Settore 1 Presidenza-Giunta-Segreteria/Direzione Generale – Contratti - Gestione Giuridica del Personale, entro le ore 12.00 del quindicesimo giorno naturale consecutivo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo on line dell'Ente.

Sul retro della busta devono essere riportati nome e cognome del mittente nonché l'indicazione:

**“AVVISO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE”**

Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'Ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

**7) Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**

In ottemperanza del D.Lgs 30.06.2003, n. 196, ed in conseguenza della sopra indicata procedura selettiva, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, nel rispetto della già citata legge, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento della procedura nonché dei successivi adempimenti.

**Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e sul sito web dell'Ente:  
[www.provincia.rc.it](http://www.provincia.rc.it)**

Reggio Calabria,

Il Dirigente  
Dott. Paolo Morisani