

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Settore 9 - Politiche del Lavoro Centro per l'Impiego di LOCRI

BANDO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE

Graduatoria fra i presenti

(ART. 16 LEGGE 56/87; art. 35 D.Lgs 165/2001 LEGGE 608/96 ART.9 BIS COMMA 11; DELIBERA GIUNTA REGIONALE N. 33 DEL 24/02/2015)

- **ENTE RICHIEDENTE:** COMUNE DI PLATI
- **LAVORATORI RICHIESTI:** 2
- **CONTRATTO:** TEMPO DETERMINATO MESI DUE PART-TIME TIPO VERTICALE (il lavoratore lavora a Tempo Pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno);
- **QUALIFICA:** OPERATORE ECOLOGICO;
- **CATEGORIA:** A (ex livello retributivo/funzione);
- **MANSIONI DA SVOLGERE:** RACCOLTA DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI;
- **TITOLO DI STUDIO:** RICHIESTO DALLA LEGGE – Scuola dell'obbligo;
- **ETA':** CONSENTITA DALLA LEGGE – non inferiore a 18 anni e mancato raggiungimento dell'età anagrafica prevista dalla legge per il collocamento a riposo;
- **TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO CC.NN.LL.EE.LL. VIGENTI NEL TEMPO;**
- **LUOGO DI SVOLGIMENTO DEI LAVORI:** COMUNE DI PLATI.
- **PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO:** Albo on line della Provincia di Reggio Calabria

Gli interessati dovranno produrre la domanda di inserimento per l'avviamento a selezione al CENTRO PER L'IMPIEGO DI **LOCRI** o nelle Sedi Locali Coordinate di **BOVALINO** o di **CAULONIA**, mediante presentazione personale

GIOVEDI' 4/08/2016 DALLE ORE 08.30 ALLE ORE 12.00

MUNITI DEI SEGUENTI DOCUMENTI:

1. **Modello Isee completo di allegati**
2. **Documento identità**

Criteri di Attribuzione Punteggio:

1. **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
2. **Reddito:** deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno 1 punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione).

Al lavoratore che non presenti il modello ISEE sono sottratti 30 punti.

EVENTUALE PRECEDENZA: lavoratori che hanno svolto per conto del Comune di Plati analoga attività lavorativa con la stessa qualifica (nella formazione della graduatoria viene assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di trenta punti).

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 127/97 e s.m. e i., il candidato più giovane di età.

EVENTUALE RISERVA: di non dar corso alla procedura di assunzione, anche a selezione avvenuta, qualora, a suo insindacabile giudizio, al momento delle prove di idoneità sono venute meno le cause che hanno determinato la presente richiesta di avviamento a selezione e dovesse ritenere pregiudicato l'interesse pubblico di cui ha cura.

Modalità di pubblicazione della graduatoria: pubblicazione albo on line provincia di Reggio Calabria

La graduatoria ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di Plati, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

Avverso le risultanze della graduatoria è ammessa istanza di riesame da inoltrare al Dirigente Settore 9 – Politiche del Lavoro – per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente, a mezzo Raccomandata A/R, entro 10 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale della Provincia www.provincia.rc.it

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Cesira Sorace
c.sorace@provincia.rc.it

F.to il Responsabile del CPI
Rag. Giuseppe Gullace

